

UMOWA O ZAKAZIE KONKURENCJI

Zawarta w (miejsowość) dnia (data)

Pomiędzy:

.....

(oznaczenie strony zatrudniającej: nazwa firmy, adres, NIP oraz wpis do KRS)

Reprezentowanym przez zwanym dalej **Pracodawcą**

a

.....

(oznaczenie strony zatrudnianej: imię i nazwisko, adres, PESEL)

zwanym dalej **Pracownikiem**

§ 1

Zakres zakazu konkurencji

Pracownik zobowiązuje się, w okresie trwania niniejszej umowy, dochować lojalności wobec Pracodawcy i nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Pracodawcy, czym w szczególności jest:

- wykonywanie pracy na rzecz innych osób lub przedsiębiorstw prowadzących działalność konkurencyjną
- zawieranie umów lub innych form współpracy z potencjalnymi klientami Pracodawcy związanymi z przedmiotem jego działalności
- prowadzenie konkurencyjnego przedsiębiorstwa – w imieniu własnym lub za pośrednictwem osoby trzeciej
- pozostawanie w stosunku spółki prowadzącej zbliżoną działalność wobec Pracodawcy,
- występowanie w charakterze agenta, pełnomocnika, czy prokurenta podmiotów konkurencyjnych

Pracownik zobowiązuje się nie świadczyć pracy na rzecz jakiegokolwiek podmiotu konkurencyjnego na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło ani innych.

§ 2

Czas trwania zakazu konkurencji

Zakaz konkurencji, objęty niniejszą umową, obowiązywać będzie Pracownika przez okres lat od ustania stosunku pracy.

§ 3

Odszkodowanie

Pracownik przez czas trwania zakazu konkurencji będzie otrzymywał od Pracodawcy comiesięcznie odszkodowanie w wysokości(słownie:), płatne do ostatniego dnia każdego miesiąca trwania zakazu konkurencji.

§ 4

Wypowiedzenie umowy

W przypadku wypowiedzenia niniejszej umowy przed czasem jej obowiązywania, Pracodawcy przysługuje 1 miesięczny okres wypowiedzenia, liczony zgodnie z przepisami Kodeksu pracy o okresach wypowiedzenia.

§ 5

Kara umowna

- I. Za naruszenie zakazu konkurencji, Pracownik zapłaci Pracodawcy karę umowną w wysokości(słownie:).
- II. Pracodawca może dochodzić odszkodowania przewyższającego karę umowną, w przypadku poniesienia szkody o wyższej wartości niż kara umowna.
- III. Pracodawca jest uprawniony do żądania zwrotu pobranego bezpodstawnie przez Pracownika odszkodowania, o którym mowa w §3

§ 6

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem jej nieważności.

§ 7

Spory, które mogą wyniknąć z niniejszej umowy, będzie rozstrzygać sąd właściwy dla siedziby Pracodawcy.

§ 8

Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron

Pracownik

Pracodawca

.....

.....